



**Distribution  
2024**



**Seniors  
Force Plus**

**La fédération pour une meilleure  
employabilité des Seniors**



## SENIOR SCORE

### **Le Senior Score permet aux entreprises d'auto-évaluer leurs engagements en faveur de l'employabilité des seniors.**

S'agissant du CAC 40, le Senior Score est une notation non sollicitée. Il est fondé sur les communications institutionnelles des entreprises et de leurs parties prenantes. Cette première notation non sollicitée est enrichie dans un deuxième temps par des échanges directs avec les entreprises pour amender, adapter et améliorer leurs Seniors Scores.

Le Senior Score est gratuitement mis à la disposition de toutes les entreprises qui en font la demande. Le seul engagement demandé est qu'elles partagent le résultat de l'évaluation avec leurs salariés afin de montrer que ce qui est affiché publiquement est réellement mis en œuvre.

Le senior score permet aux entreprises de :

- mesurer leurs engagements en faveur de l'employabilité de leurs salariés seniors,
- identifier les domaines d'amélioration,
- se comparer aux entreprises du même secteur d'activité ou de même taille,
- faire des progrès d'une année sur l'autre,
- communiquer de manière indépendante sur leur engagement sociétal en faveur de l'employabilité des seniors.



# OUTIL MÉTHODOLOGIQUE

Dans sa version actuelle, le Senior Score comporte 6 domaines d'analyse, 31 critères pondérés selon leur importance.



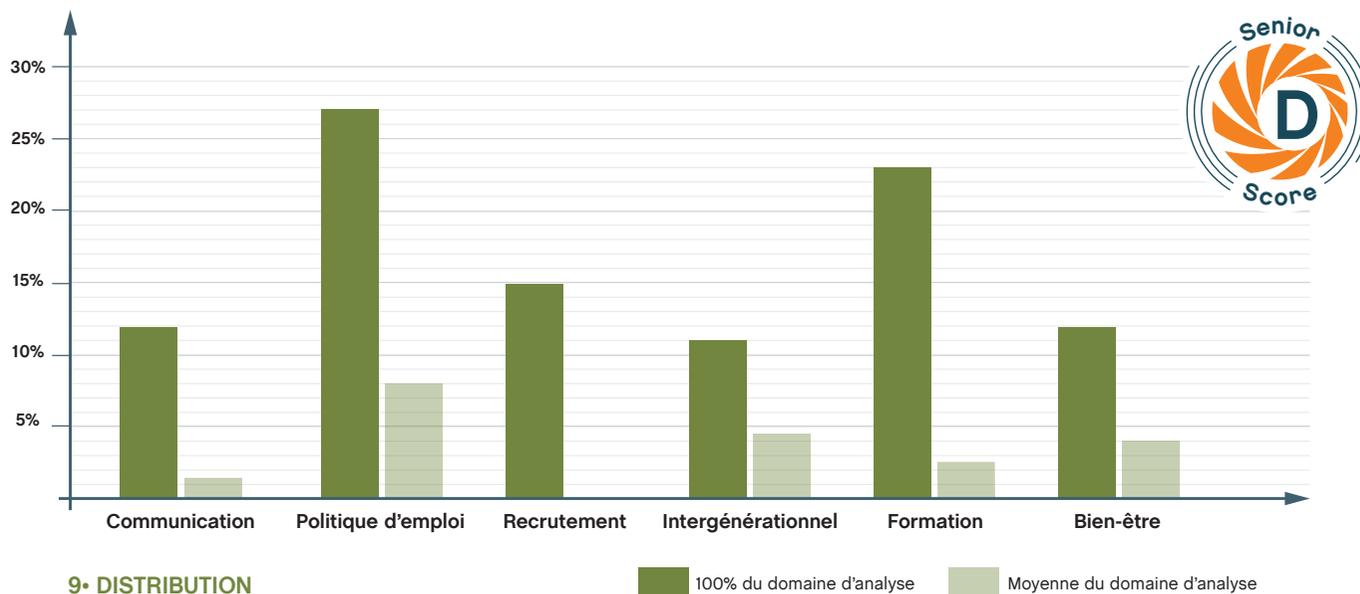
Communication	4 critères	12%
Politique d'emploi	10 critères	27%
Recrutement	5 critères	15%
Intergénérationnel	4 critères	11%
Formation	5 critères	23%
Bien-être, satisfaction	3 critères	12%





# SENIOR SCORE SECTORIELS DU CAC40

## Distribution



### 9• DISTRIBUTION

Unibail-Rodamco-Westfield  
Carrefour



# MÉTHODE D'ÉVALUATION D'ENTREPRISE

## ENTREPRISE DU CAC 40

- Évaluation non sollicitées des données publiques
- Échange avec l'entreprise notée
- Ajustement de son Senior Score
- L'entreprise améliore son Senior Score, en mettant en œuvre les solutions proposées, elle-même ou avec l'aide d'experts externes en conduite de changement
- L'entreprise améliorer sa marque employeur en communiquant sur ses engagements et ses réalisations auprès de ses parties prenantes et des agences de notation sociale et environnementale
- Anonymisation des données de l'entreprise afin de permettre aux entreprises qui le souhaitent de comparer leur Senior Score avec les entreprises du même secteur et de même taille

## AUTRE ENTREPRISE

- Le Senior Score est à la disposition de l'entreprise qui en fait la demande
- Aide à la mise en œuvre du Senior Score si elle le souhaite
- L'entreprise améliore son Senior Score, en mettant en œuvre les solutions proposées, elle-même ou avec l'aide d'experts externes en conduite de changement
- L'entreprise améliorer sa marque employeur en communiquant sur ses engagements et ses réalisations auprès de ses parties prenantes et des agences de notation sociale et environnementale
- Anonymisation des données de l'entreprise afin de permettre aux entreprises qui le souhaitent de comparer leur Senior Score avec les entreprises du même secteur et de même taille



# MERCI

**ENSEMBLE,**  
pour un monde  
plus solidaire  
et plus inclusif  
qui s'enrichit  
des atouts  
de tous ses acteurs.

REJOIGNEZ-NOUS



Seniors Force Plus



Fédération Seniors Force Plus

[notreavenir@seniorsforceplus.org](mailto:notreavenir@seniorsforceplus.org)