



Seniors Force Plus

La fédération pour une
meilleure employabilité des
Seniors



SENIOR SCORE

Le Senior Score permet aux entreprises d'auto-évaluer leurs engagements en faveur de l'employabilité des seniors.

S'agissant du CAC 40, le Senior Score est une notation non sollicitée. Il est fondé sur les communications institutionnelles des entreprises et de leurs parties prenantes. Cette première notation non sollicitée est enrichie dans un deuxième temps par des échanges directs avec les entreprises pour amender, adapter et améliorer leurs Seniors Scores.

Le Senior Score est gratuitement mis à la disposition de toutes les entreprises qui en font la demande. Le seul engagement demandé est qu'elles partagent le résultat de l'évaluation avec leurs salariés afin de montrer que ce qui est affiché publiquement est réellement mis en œuvre.

Le senior score permet aux entreprises de :

- mesurer leurs engagements en faveur de l'employabilité de leurs salariés seniors,
- identifier les domaines d'amélioration,
- se comparer aux entreprises du même secteur d'activité ou de même taille,
- faire des progrès d'une année sur l'autre,
- communiquer de manière indépendante sur leur engagement sociétal en faveur de l'employabilité des seniors.

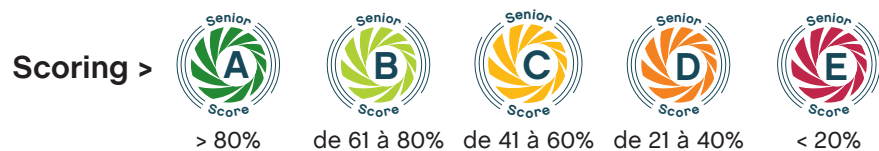


OUTIL MÉTHODOLOGIQUE

Dans sa version actuelle, le Senior Score comporte 6 domaines d'analyse, 31 critères pondérés selon leur importance.

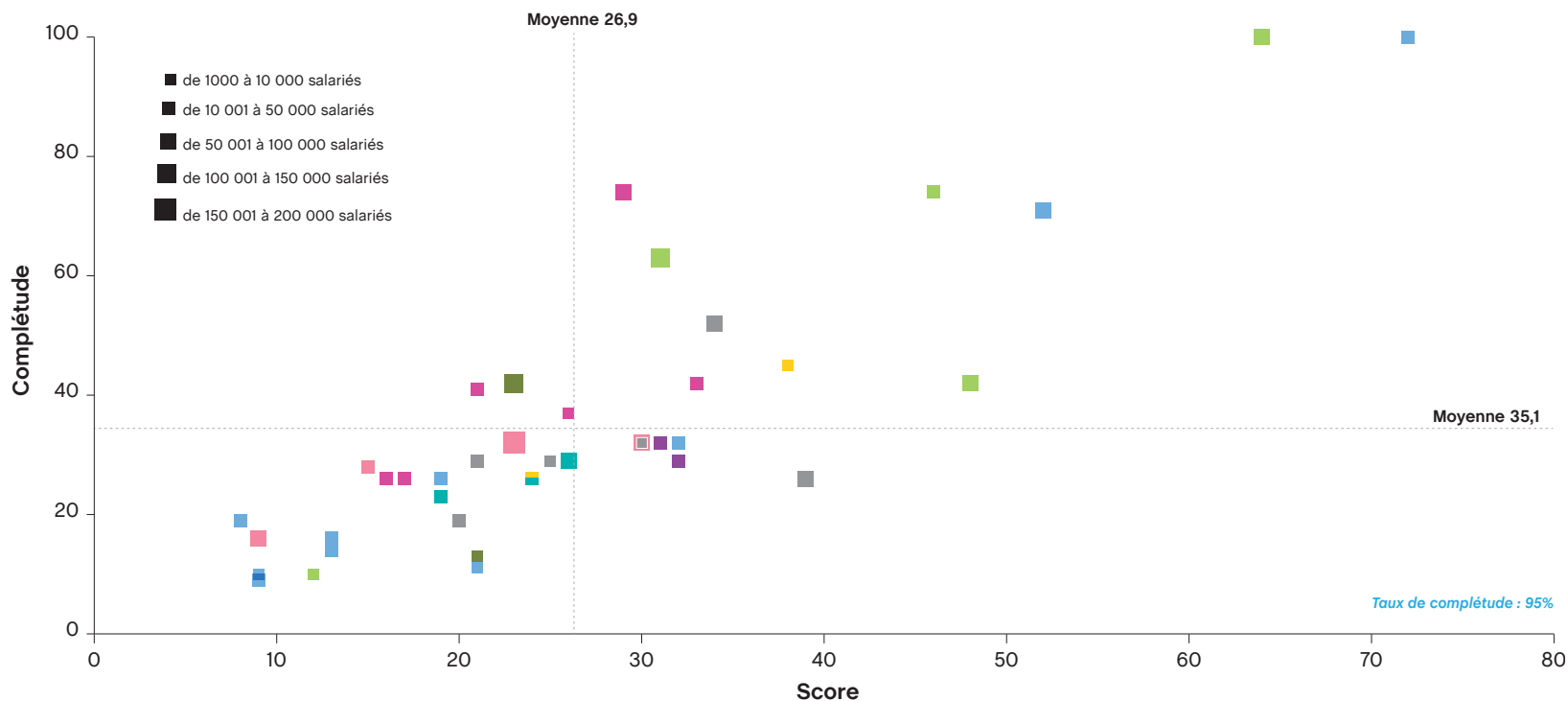


Communication	4 critères	12%
Politique d'emploi	10 critères	27%
Recrutement	5 critères	15%
Intergénérationnel	4 critères	11%
Formation	5 critères	23%
Bien-être, satisfaction	3 critères	12%



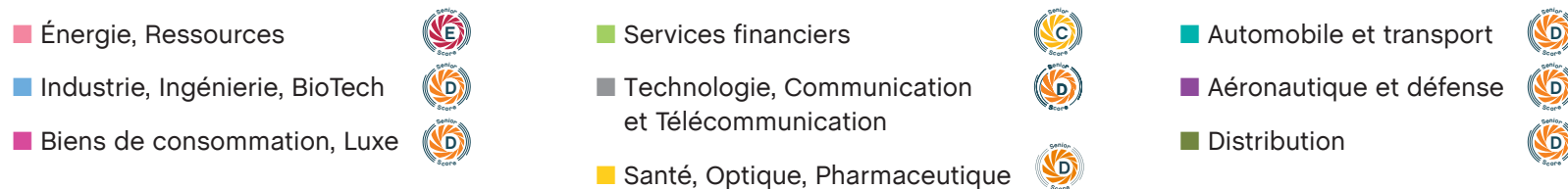


SENIOR SCORE SPECTRUM DES ENTREPRISES DU CAC40



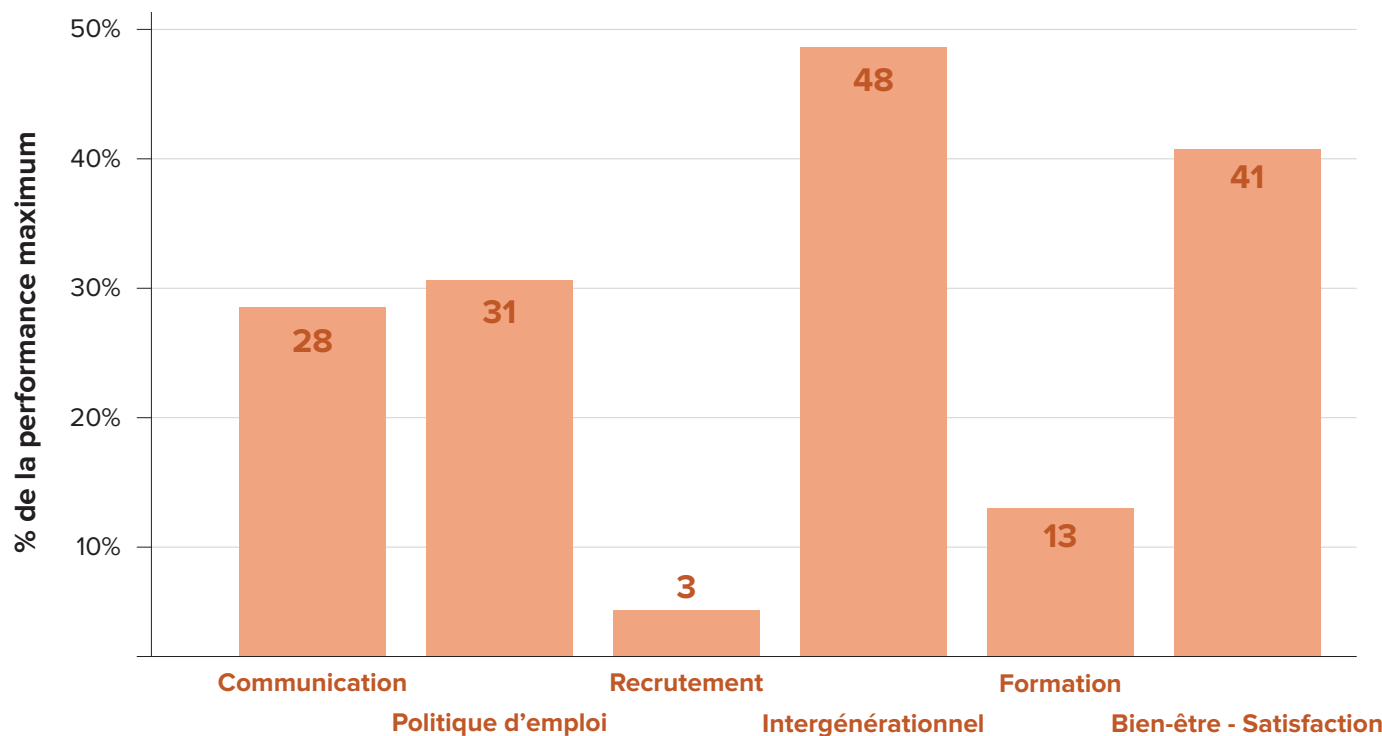
Selon les données en notre possession, encore trop peu d'entreprises du CAC 40 mettent en œuvre des solutions pour améliorer l'employabilité des seniors.

Secteurs d'activités et leurs Seniors Scores





SENIOR SCORE DU CAC40 PAR DOMAINE D'ANALYSE

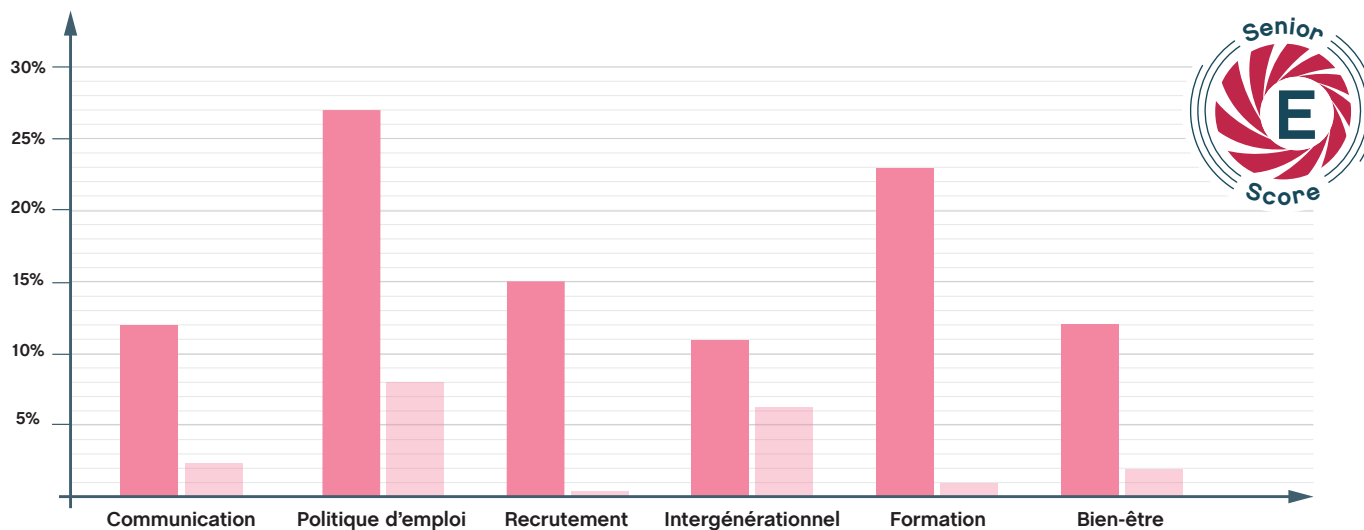


L'enseignement que nous pouvons tirer est que les entreprises du CAC 40 ne recrutent presque pas de seniors +50 ans. Elles ne les forment pas non plus beaucoup.



SENIOR SCORE SECTORIELS DU CAC40

Énergie, Ressources



Classe 1 • Énergie, Ressources

Air Liquide
TotalEnergies
Engie
Veolia

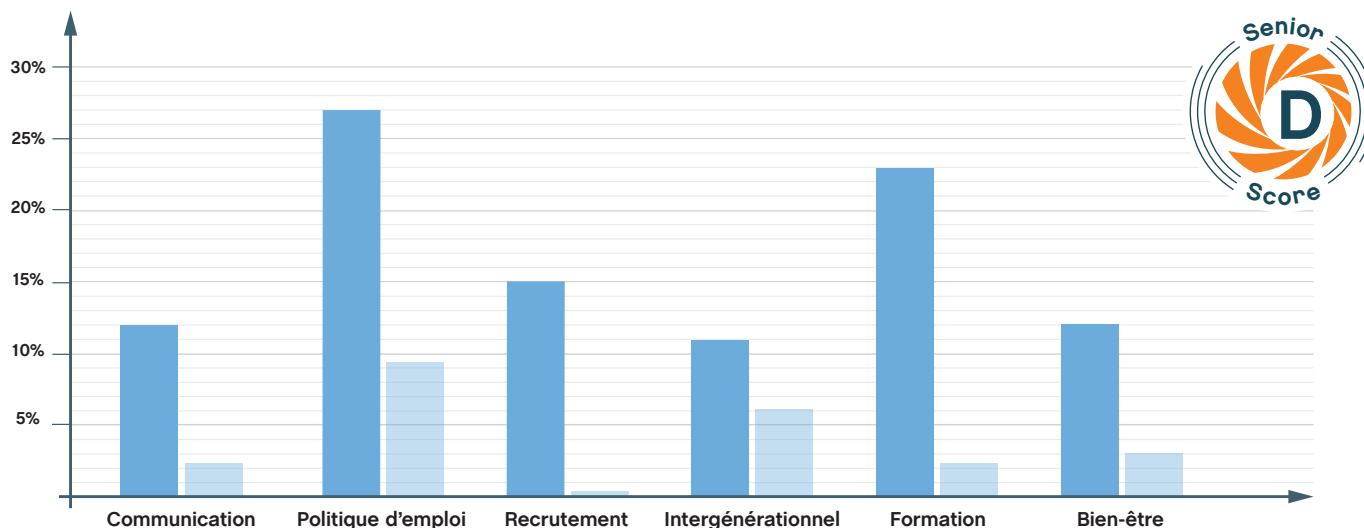
100% du domaine d'analyse

Moyenne du domaine d'analyse



SENIOR SCORE SECTORIELS DU CAC40

Industrie, Ingénierie, BioTech



Classe 2• Industrie, Ingénierie, BioTech

■ 100% du domaine d'analyse

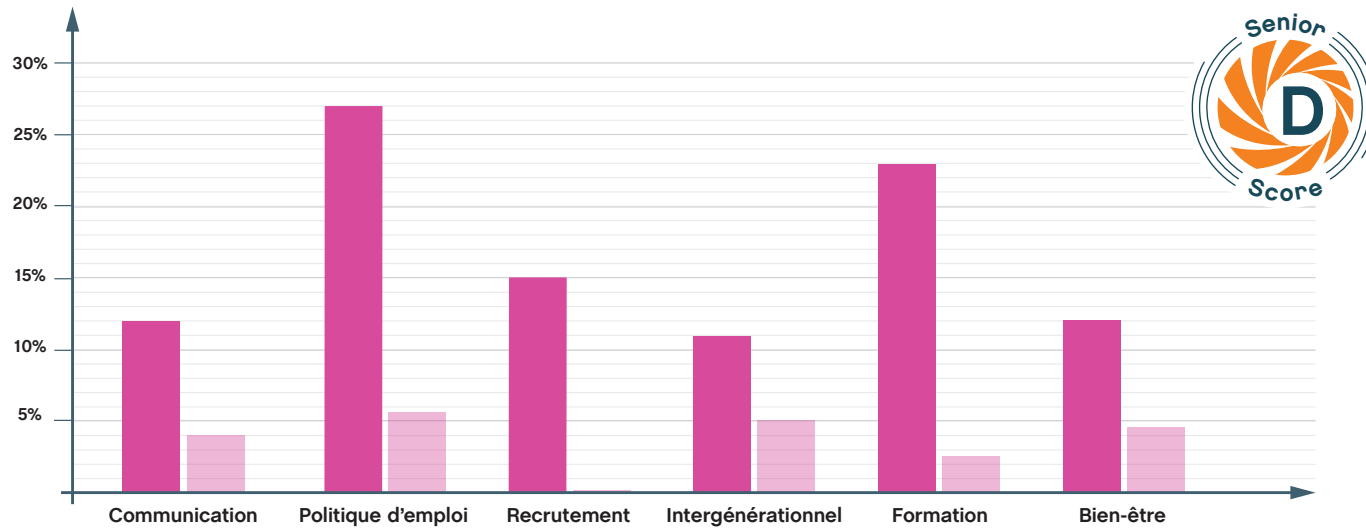
■ Moyenne du domaine d'analyse

Alstom
Airbus
ArcelorMittal
Eurofins Scientific
Saint-Gobain
Schneider Electric
Legrand
Dassault Systèmes
Bouygues
Vinci



SENIOR SCORE SECTORIELS DU CAC40

Biens de consommation, Luxe



Classe 3 • Biens de consommation, Luxe

L'Oréal
Danone
Pernod Ricard
LVMH
Kering
Hermès International

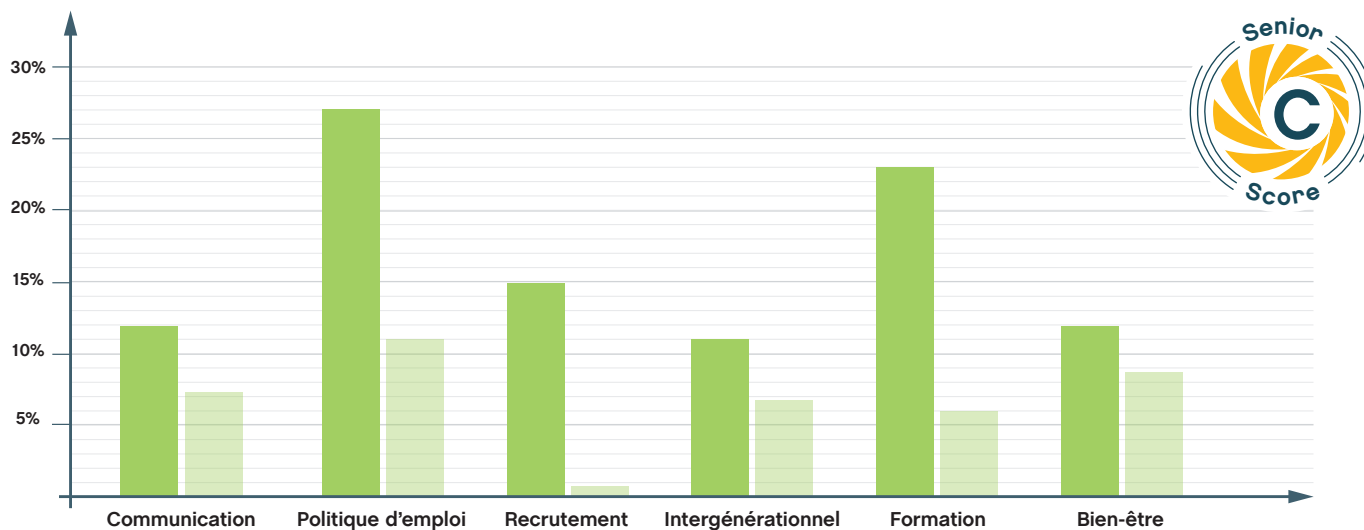
100% du domaine d'analyse

Moyenne du domaine d'analyse



SENIOR SCORE SECTORIELS DU CAC40

Services financiers



Classe 4 • Services financiers

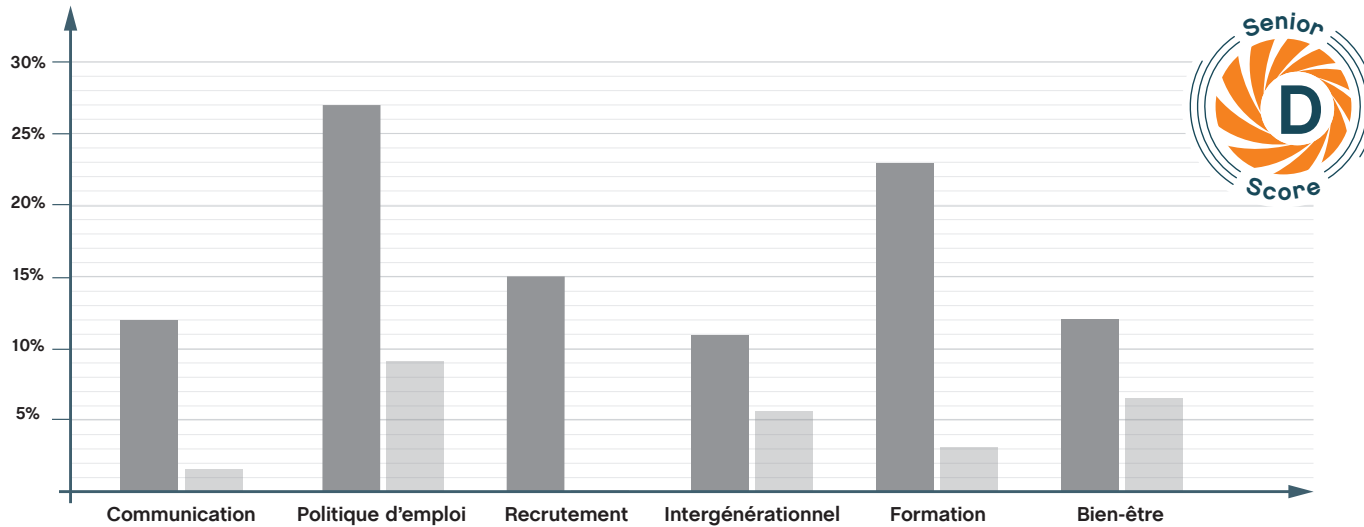
- AXA
- BNP Paribas
- Crédit Agricole
- Société Générale
- Edenred

■ 100% du domaine d'analyse ■ Moyenne du domaine d'analyse



SENIOR SCORE SECTORIELS DU CAC40

Technologie, Communication et Télécommunication



Classe 5 • Technologie, Communication et Télécommunication

■ 100% du domaine d'analyse

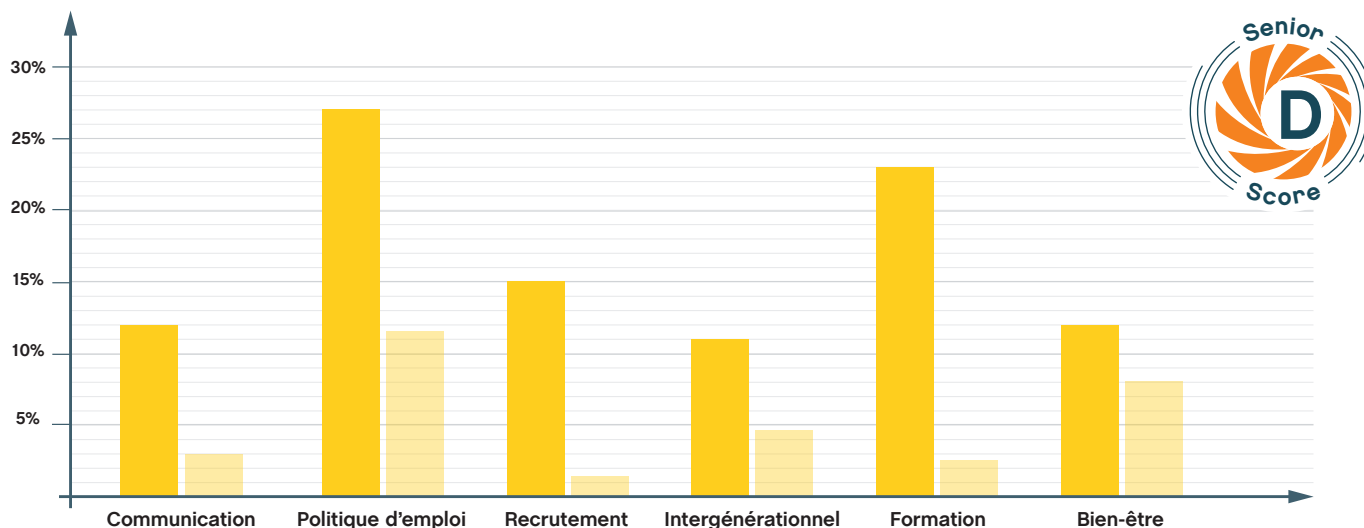
■ Moyenne du domaine d'analyse

Orange
Capgemini
STMicroelectronics
Vivendi
Publicis Groupe



SENIOR SCORE SECTORIELS DU CAC40

Santé, Optique, Pharmaceutique



Classe 6 • Santé, Optique, Pharmaceutique

■ 100% du domaine d'analyse

■ Moyenne du domaine d'analyse

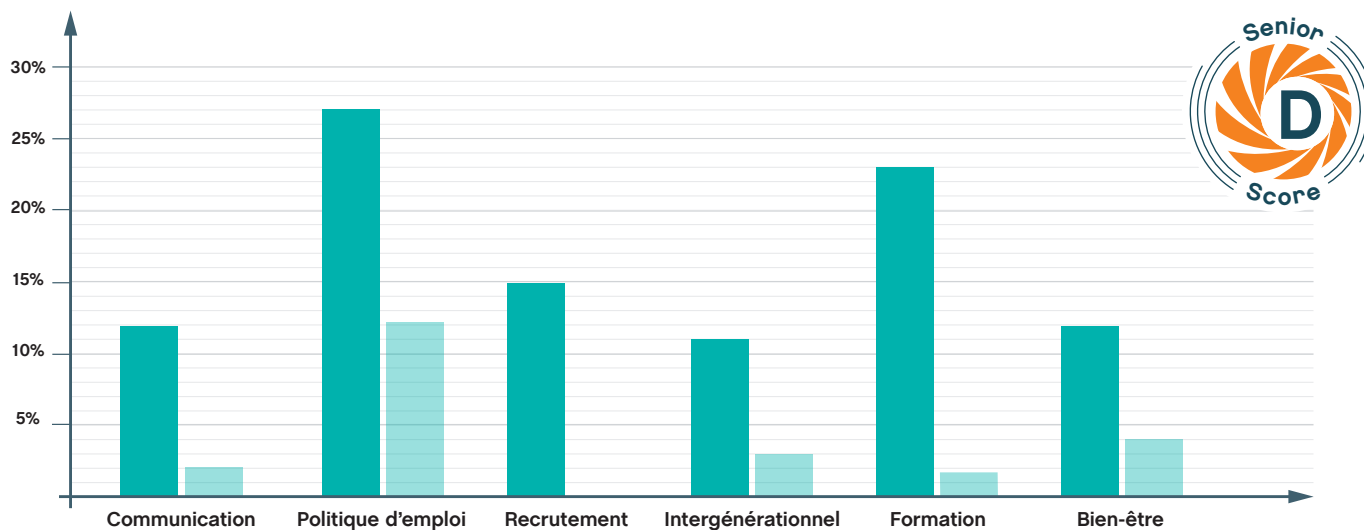
Sanofi

EssilorLuxottica



SENIOR SCORE SECTORIELS DU CAC40

Automobile et transport



Classe 7 • Automobile et transport

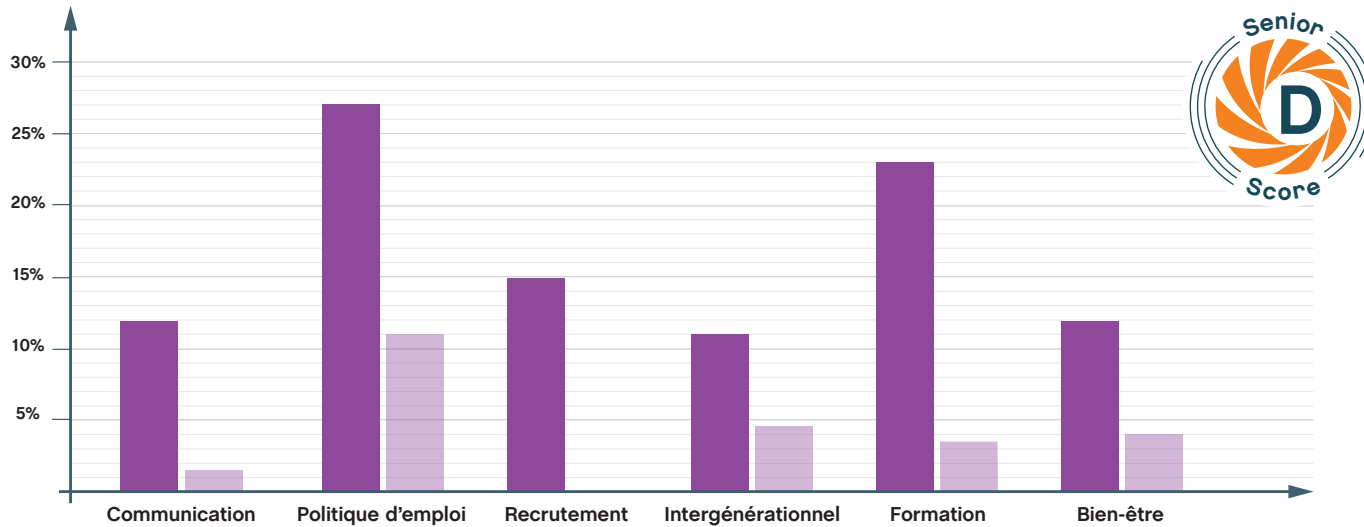
Renault
Stellantis
Michelin

■ 100% du domaine d'analyse ■ Moyenne du domaine d'analyse



SENIOR SCORE SECTORIELS DU CAC40

Aéronautique et défense



Classe 8 • Aéronautique et défense

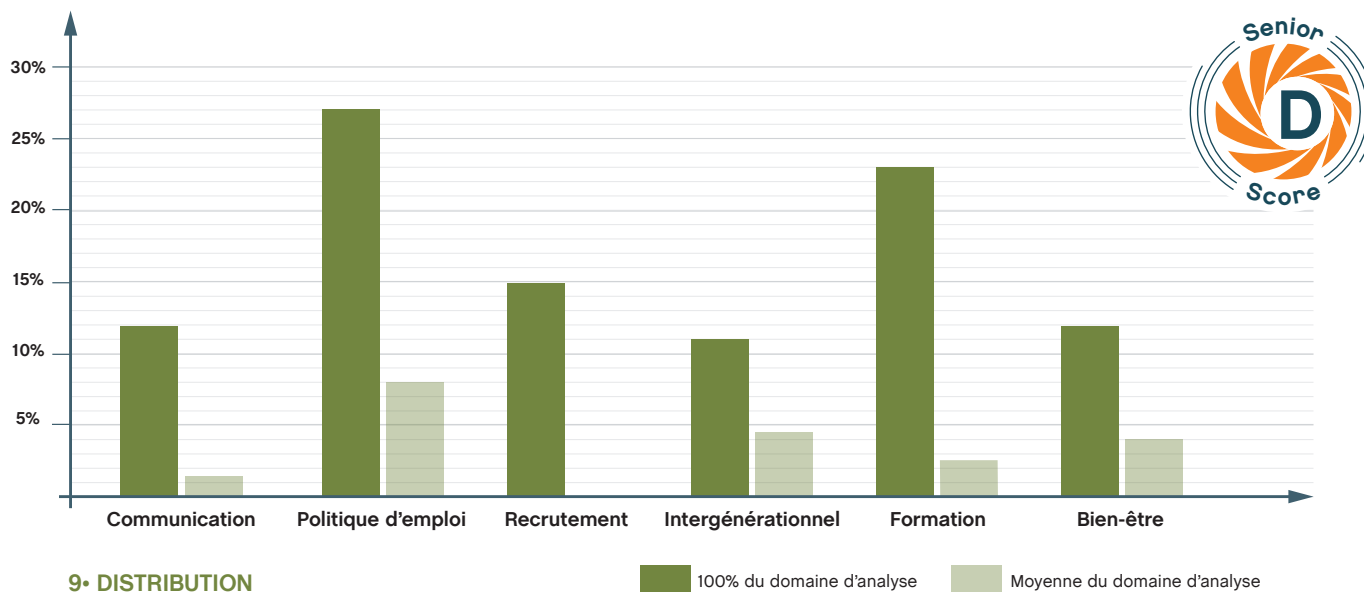
Thales
Safran

■ 100% du domaine d'analyse ■ Moyenne du domaine d'analyse



SENIOR SCORE SECTORIELS DU CAC40

Distribution



9• DISTRIBUTION

Unibail-Rodamco-Westfield
Carrefour



MÉTHODE D'ÉVALUATION D'ENTREPRISE

ENTREPRISE DU CAC 40

- Évaluation non sollicitées des données publiques
- Échange avec l'entreprise notée
- Ajustement de son Senior Score
- L'entreprise améliore son Senior Score, en mettant en œuvre les solutions proposées, elle-même ou avec l'aide d'experts externes en conduite de changement
- L'entreprise améliorer sa marque employeur en communiquant sur ses engagements et ses réalisations auprès de ses parties prenantes et des agences de notation sociale et environnementale
- Anonymisation des données de l'entreprise afin de permettre aux entreprises qui le souhaitent de comparer leur Senior Score avec les entreprises du même secteur et de même taille

AUTRE ENTREPRISE

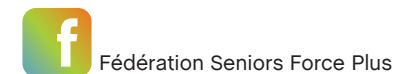
- Le Senior Score est à la disposition de l'entreprise qui en fait la demande
- Aide à la mise en œuvre du Senior Score si elle le souhaite
- L'entreprise améliore son Senior Score, en mettant en œuvre les solutions proposées, elle-même ou avec l'aide d'experts externes en conduite de changement
- L'entreprise améliorer sa marque employeur en communiquant sur ses engagements et ses réalisations auprès de ses parties prenantes et des agences de notation sociale et environnementale
- Anonymisation des données de l'entreprise afin de permettre aux entreprises qui le souhaitent de comparer leur Senior Score avec les entreprises du même secteur et de même taille



MERCI

ENSEMBLE,
pour un monde
plus solidaire
et plus inclusif
qui s'enrichit
des atouts
de tous ses acteurs.

REJOIGNEZ-NOUS



notreavenir@seniorsforceplus.org